

# ТРУДОВОЙ ДОГОВОР №01/48

г. Москва.

«20» апреля 2023 г.

Настоящий трудовой договор заключен между юридическим лицом:

ООО «Нотофас»

---

именуемым в дальнейшем «Работодатель» и гражданином:

Самойлова Юлия Алексеевна

---

именуемым в дальнейшем «Работник» о нижеследующем:

1. Работодатель принимает работника на работу в качестве:

оператора ПК.

2. Место работы:

удаленное рабочее место.

3. Дата начала работы: «20» апреля 2023 г.

Дата окончания работы: «30» июня 2023 г.

4. Характеристика условий труда:

- безопасные условия труда в соответствии со статьей 209 Трудового Кодекса РФ.

5. Настоящий трудовой договор является договором:

- по совместительству, допускается заключение с неограниченным числом работодателей в соответствии со статьей 282 Трудового кодекса РФ.

6. Вид договора:

- срочный трудовой договор.

7. Устанавливаемый испытательный срок:

- без испытательного срока.

8. Права и обязанности работника соответствуют статье 21 Трудового Кодекса РФ.

9. Права и обязанности работодателя соответствуют статье 22 Трудового Кодекса РФ.

10. Работнику устанавливается:

- рабочая неделя: по усмотрению работника.
- начало и окончание рабочего дня: по усмотрению работника.
- перерыв для отдыха и питания: по усмотрению работника.
- выходные дни: по усмотрению работника.

11. Работодатель обязуется выплачивать работнику заработную плату:

предусмотрена сдельная оплата труда от 150 до 190 рублей за страницу в зависимости от сложности задания.

Предусмолрена премия за выполнение двух задания - 2500 рублей.

Премия выплачивается вместе с оплатой за работу.

12. Работник обязуется уплатить страховой взнос в порядке и размере установленном работодателем. Сумма страхового взноса зависит от количества страниц в задании и составляет не менее 1245 рублей.

Работодатель обязуется возратить страховой взнос вместе с оплатой за задание в течении одного рабочего дня, после отправки выполненного задания.

13. Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон в письменной форме. Об изменении существенных условий трудового договора работодатель обязан в письменной форме предупредить работника не менее чем за 14 календарных дней.

14. Условия договора не противоречат Трудовому кодексу РФ и действующему законодательству РФ.

15. Все споры по настоящему договору решаются в соответствии с Трудовым кодексом РФ и действующим законодательством.

16. Настоящий договор заключен в двух экземплярах: первый экземпляр находится у работодателя, второй – у работника и является документом, подтверждающим работу у работодателя – юридического лица (ст. 309 Трудового кодекса РФ).

Работодатель:  
ООО «Нотофас»  
Адрес:  
107113, город Москва,  
Маленковская улица, дом 14,  
корпус 3, этаж/помещение 1/4,  
ком./офис4/В-03  
Компании был присвоен:  
ОГРН: 1207700024180  
ИНН: 9718152052  
КПП: 771801001  
Уполномоченный компании:  
Менеджер по подбору и адаптации  
персонала:  
Данилова Наталья Александровна  
Генеральный директор:  
Степанов Борис Эдуардович

Работник:  
Самойлова Юлия Алексеевна  
Дата рождения: 07.04.1996  
Паспортные данные:  
серия №  
Кем и когда выдан:  
  
Дата выдачи:  
  
Код подразделения:



Подпись:

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Степанов'.

Подпись: